

Меры дисциплинарной ответственности за невыполнение требований законодательства о противодействии коррупции. Персональная ответственность за несоблюдение обязательных требований, ограничений и запретов

24 ОКТЯБРЯ 2025

статья 192 Трудового кодекса Российской Федерации



- ▶ За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:
 - ▶ 1) замечание;
 - ▶ 2) выговор;
 - ▶ 3) **УВОЛЬНЕНИЕ по соответствующим основаниям.**

При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

Реестр уволенных, в связи с утратой доверия

▶ С 12.07.2023

внесены
изменения в

Постановление
Правительства РФ
от 05.03.2018 N 228

**"О реестре лиц,
уволенных в связи
с утратой
доверия"**

**Сведения включаются в реестр посредством
их направления в уполномоченное
подразделение Аппарата Правительства
Российской Федерации:**

(дополнен)

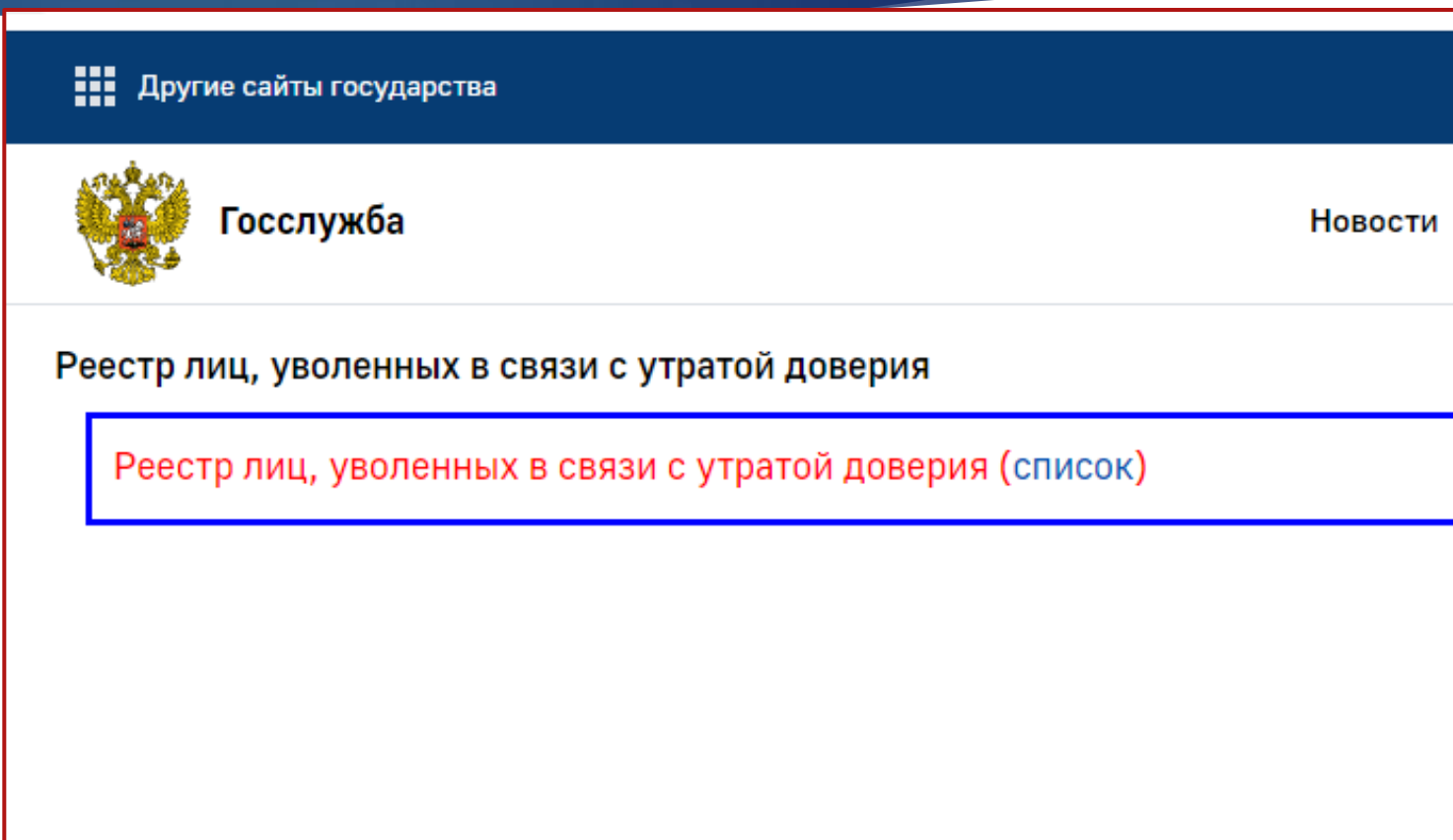
**должности руководителей государственных
учреждений субъекта Российской Федерации
или муниципальных учреждений**

Реестр уволенных, в связи с утратой доверия


На 20.10.2025 –

5 739 запись

<https://gossluzhba.gov.ru/reestr>



Другие сайты государства

 Госслужба Новости

Реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия

[Реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия \(список\)](#)

Статья 81. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя



- ▶ Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях:
- ▶ **непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;**
- ▶ непредставления или **представления неполных или недостоверных сведений** о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей

Правовая форма учреждений

Некоммерческая организация*

- ▶ 1. Некоммерческой организацией является организация, не имеющая извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности и не распределяющая полученную прибыль между участниками.
- ▶ 2. **Некоммерческие организации могут создаваться для достижения** социальных, благотворительных, культурных, **образовательных**, научных и управленческих **целей**, в целях охраны здоровья граждан, развития физической культуры и спорта, удовлетворения духовных и иных нематериальных потребностей граждан, защиты прав, законных интересов граждан и организаций, разрешения споров и конфликтов, оказания юридической помощи, а также в иных целях, направленных на достижение общественных благ.

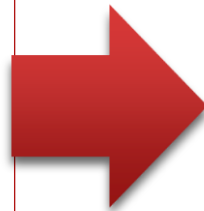
***Федеральный закон от 12.01.1996 N 7-ФЗ "О некоммерческих организациях"**

Федеральный закон от 14.11.2002 N 161-ФЗ "О государственных и муниципальных унитарных предприятиях"

- ▶ **Статья 22. Заинтересованность в совершении унитарным предприятием сделки**
- ▶ 1. Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность руководителя унитарного предприятия, **не может совершаться унитарным предприятием без согласия собственника имущества унитарного предприятия.**
- ▶ Руководитель унитарного предприятия **признается заинтересованным** в совершении унитарным предприятием сделки в случаях, **если он, его супруг, родители, дети, братья, сестры и (или) их аффилированные лица**, признаваемые таковыми в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- ▶ **являются стороной сделки или выступают в интересах третьих лиц в их отношениях с унитарным предприятием;**
- ▶ владеют (каждый в отдельности или в совокупности) двадцатью и более процентами акций (долей, паев) юридического лица, являющегося стороной сделки или выступающего в интересах третьих лиц в их отношениях с унитарным предприятием;
- ▶ занимают должности в органах управления юридического лица, являющегося стороной сделки или выступающего в интересах третьих лиц в их отношениях с унитарным предприятием;
- ▶ **в иных определенных уставом унитарного предприятия случаях.**

Федеральный закон от 12.01.1996 N 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»

Заинтересованные лица обязаны соблюдать интересы некоммерческой организации, прежде всего **в отношении целей ее деятельности**, и **не должны использовать возможности некоммерческой организации** или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами некоммерческой организации.



«**Возможности некоммерческой организации**» - принадлежащие некоммерческой организации **имущество, имущественные и неимущественные права**, возможности в области предпринимательской деятельности, информация о деятельности и планах некоммерческой организации, имеющая для нее ценность.

Федеральный закон от 12.01.1996 N 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»

▶ Статья 27. Конфликт интересов

- ▶ 1. Для целей настоящего Федерального закона **лицами, заинтересованными в совершении некоммерческой организацией тех или иных действий, в том числе сделок, с другими организациями или гражданами (далее - заинтересованные лица), признаются руководитель (заместитель руководителя) некоммерческой организации, а также лицо, входящее в состав органов управления некоммерческой организацией или органов надзора за ее деятельностью, если указанные лица состоят с этими организациями или гражданами в трудовых отношениях, являются участниками, кредиторами этих организаций либо состоят с этими гражданами в близких родственных отношениях или являются кредиторами этих граждан.** При этом указанные организации или граждане являются поставщиками товаров (услуг) для некоммерческой организации, крупными потребителями товаров (услуг), производимых некоммерческой организацией, владеют имуществом, которое полностью или частично образовано некоммерческой организацией, или могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом некоммерческой организации.
- ▶ Заинтересованность в совершении некоммерческой организацией тех или иных действий, в том числе в совершении сделок, **влечет за собой конфликт интересов заинтересованных лиц и некоммерческой организации.**

Виды дисциплинарных взысканий

ДИСЦИПЛИНАРНЫЙ ПРОСТУПОК

- ▶ Срок применения взыскания:
- ▶ **1 месяц со дня обнаружения проступка**, не считая времени болезни или отпуска работника,
- ▶ **но не позднее 6 месяцев со дня совершения.**

КОРРУПЦИОННОЕ ПРАВОНАРУШЕНИЕ

Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено **позднее трех лет со дня совершения проступка.**

ДОЛЖНОСТНОЕ ЛИЦО (согласно примечанию 1 к ст. 285 УК РФ (в части учреждений и предприятий)

- ▶ лица, постоянно, временно или по специальному полномочию выполняющие **организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции** в муниципальных учреждениях, на муниципальных унитарных предприятиях, в хозяйственных обществах, в высшем органе управления которых муниципальное образование имеет право прямо или косвенно (через подконтрольных им лиц) распоряжаться более чем 50% голосов либо в муниципальное образование имеет право назначать (избирать) единоличный исполнительный орган и (или) более 50% состава коллегиального органа управления



МУП «Минусинское городское хозяйство»

1. У Предприятия имеется дебиторская задолженность населения за вывоз твердых коммунальных отходов перед предприятием более 150 млн. рублей.
2. В штате Предприятия – **свободная ставка юриста-консультанта**, в обязанности которого входит проведение претензионной и исковой работы.

В нарушение п. п. 4, 12 ч. 1 ст. 93 Федерального закона 44-ФЗ директором Предприятия заключены 17 гражданско-правовых договоров оказания юридических услуг с ФИО5, ФИО6 и ФИО7 (**супруга заместителя директора**) на общую сумму **3 373 618 рублей**.

Приговор Минусинского городского суда
Красноярского края
от 11.03.2024 N 1-220/2024

**Обвинение: По ч. 1 ст. 285 УК РФ
(злоупотребление должностными полномочиями).**
Приговор: Вынесен обвинительный приговор.



Директор муниципального учреждения культуры обратилась в суд с иском к Управлению культуры администрации** о признании незаконным и отмене распоряжения о проведении проверки, приостановлении действия распоряжения.

Управление культуры администрации** на основании сообщения о несоблюдении директором учреждения ограничений и запретов, связанных с занимаемой должностью, проведена ведомственная проверка за исполнением учреждением трудового законодательства, далее проверка в отношении директора учреждения.

В рамках проверки **установлен факт родства (свойства)** между директором учреждения и ФИО8, работающей в должности костюмера, впоследствии заведующей костюмерной, а также **факта установления и выплаты необоснованных премий** ФИО8.

Директор **учреждения о возникновении личной заинтересованности** при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов **не уведомила**.

Суд признал действия Управления культуры администрации ** законными.

Прокурор обратился в суд **с иском** к Администрации*, **к конфликтной комиссии** о возложении на Администрацию обязанности применить в отношении директора учреждения дисциплинарного взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия.

Директор МБУ принял на работу специалистом свою сестру **03.05.2023**.

19.05.2023 директор подал уведомление о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

24.05.2023 состоялось заседание конфликтной комиссии, **комиссия решила, что личная заинтересованность директора не может привести к конфликту интересов.**

Позиция прокуратуры – сестра находится в непосредственной подчиненности и подконтрольности директора учреждения, который правомочен принимать решения о наложении дисциплинарных взысканий и поощрений.

Определение Седьмого кассационного суда общей юрисдикции от **03.07.2025 N 88-9299/2025**

19.03.2024 прокуратурой внесено представление

Директор учреждения, приступив к обязанностям директора, знал, что в его подчинении находится еще одна сестра, которая работает в учреждении с 01.07.2019, уведомление работодателю о конфликте интересов не подавал.

Администрацией** после внесения представления проведена проверка.

Директор от имени учреждения заключал договоры аренды автомобиля сестры, своего автомобиля, затраты учреждения на ГСМ данных автомобилей списывались на основании путевых листов через другую сестру.

Директор учреждения привлечен к взысканию в виде замечания.

Суд обязал Администрацию** применить меру взыскания – увольнение в связи с утратой доверия

Определение Шестого кассационного суда
общей юрисдикции от **31.07.2025** N 88-12590/2025

Директор школы (с 13.07.2022 по 19.11.2024) –
уволена по утрате доверия (непринятие
работником мер по урегулированию конфликта
интересов)

23.04.2024 внесено представление прокуратуры,
проведена проверка.

Супруг директора школы 17.07.2023 признан
виновным в совершении преступления,
предусмотренного частью 3 статьи 256 УК РФ
(незаконная добыча (вылов) водных биологических
ресурсов), наказание - штраф 600 тыс. руб.

29.01.2024 наказание заменено на
исправительные работы - 2 года с удержанием 20% в
доход государства.

Директор школы дала указание **своей родной
сестре (работающей в школе сторожем)** уволиться
по собственному желанию 31.01.2024.

02.02.2024 директор школы приняла **на работу мужа
на должность сторожа.**

Уведомление о трудоустройстве супруга подано
путем направления приказа о его приеме на работу
и табеля учета рабочего времени в бухгалтерию
отдела образования Администрации **.

Позиция директора школы - на момент проведения
служебной проверки супруг подал заявление на
увольнение, тем самым она приняла меры по
урегулированию конфликта интересов, сообщила
об этом в комиссию. Кроме этого, на момент
увольнения истица не имела замечаний и выговора.

Решение суда – увольнение обоснованно

Прокурор обратился в суд с иском к Администрации* об обязанности уволить директора МУП «ЖКХ» за утрату доверия (конфликт интересов).

Директор МУП «ЖКХ» (принят на работу 01.09.2022), при этом в период с 27.12.2019 по 05.09.2022 он являлся учредителем ООО**, а с **05.02.2020 по 13.11.2022 являлся генеральным директором ООО**.**

Между МУП «ЖКХ» (займодавец) и ООО** (заемщик) заключены **14 договоров займа** на общую сумму **8 625 000 рублей** (заключил сделки сам с собой).

Также директором МУП «ЖКХ» подписаны допсоглашения к договорам займа о продлении сроков займа, доп. соглашения заключены с супругой (на тот момент руководителем ООО**). **Согласие** собственника имущества предприятия **Администрации** на заключение указанных договоров займа** и допсоглашений – **отсутствуют.**

Директор МУП одновременно являлся учредителем и занимал должность генерального директора ООО**, которая осуществляла предпринимательскую деятельность на территории муниципального района, то есть, **директор занимался иной оплачиваемой деятельностью в коммерческой организации**, что свидетельствует о конфликте интересов, выражающемся в **возможности осуществления им деятельности в интересах коммерческой организации вопреки интересам муниципального предприятия.**

Являясь должностным лицом и обладая полномочиями для реализации личной заинтересованности, **вопреки интересам МУП, имеющего задолженность перед ресурсоснабжающими организациями** и понимая, что это не вызвано служебной необходимостью и противоречит задачам и требованиям, возложенным на него законом, **заключил с собой 14 договоров займа.**

Определение Третьего кассационного суда общей юрисдикции
от 05.02.2025 N 88-2633/2025

Прокурор обратился в суд с иском к Администрации района, в котором просил:

- **признать** приказ о привлечении директора МКУ к дисциплинарному взысканию (**замечание**) **незаконным**;
- **решение конфликтной комиссии** Администрации района **незаконным**;
- **уволить директора** МКУ в связи с **утратой доверия** (непринятие мер по предотвращению конфликта интересов).

Директор МКУ (работает в должности с 02.06.2010).
Супруга директора является одним из учредителей ООО "Техноком".

23.06.2010 директор МКУ принимает на работу супругу – документоведом, с 01.01.2017 переводит на должность специалиста по кадрам.

Между МКУ и ООО "Техноком" заключены 3 муниципальных контракта на оказание услуг по техническому обслуживанию системы пожарной сигнализации в зданиях учреждения, по ремонту действующих узлов автоматической установки пожарной сигнализации, по обслуживанию кнопки тревожной сигнализации.

Уведомление о возникновении личной заинтересованности директором МКУ подано в Администрацию района **06.06.2023**.
Администрация** привлекала директора МКУ к взысканию в виде замечания.

Позиция прокуратуры:

мера ответственности не соответствует тяжести совершенных коррупционных правонарушений, применение такого вида дисциплинарной ответственности как замечание статьей 11 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" не предусмотрено, **в данном случае применяется лишь увольнение** (часть 6).

Иск прокурора удовлетворен

Определение Восьмого кассационного суда общей юрисдикции от 17.07.2025 N 88-11620/2025

Заведующая детского сада (период работы с **17.03.2015** по 24.06.2024) **уволена в связи с утратой доверия** (непринятие работником мер по предотвращению конфликта интересов).



01.09.2015 в детский сад трудоустроен супруг заведующей детского сада – по внешнему совместительству "рабочим по обслуживанию зданий" на 0,5 ставки. График работы с 8.00 часов до 12.00 часов, 20 часов в неделю. В дальнейшем неоднократно переводился с совместительства на основное место работы и обратно.

Основное место работы супруга с 05.03.2014 – пожарный спасатель МКУ УГОЧС с рабочим временем с **8.00 часов до 8.00 часов следующих суток.**

При проверке установлено:

Супруг заведующего детского сада неоднократно поощрялся. Согласно табелям рабочего времени – присутствовал на рабочем месте все установленное трудовым договором рабочее время.

Согласно свидетельским показаниям работников детского сада и результатам проверки – супруг заведующей в период работы по основному месту работы **физически не мог находиться на рабочем месте в детском саду** (при этом в таблице отражена его явка), в другое время на рабочем месте появлялся редко, не более чем на 15-20 минут, заявки на ремонт не выполнял или выполнял некачественно (как и когда он осуществлял ремонт никто из работников детского сада не видел).

Заведующая детского сада **мер к урегулированию конфликта интересов** путем направления информации о намерении заключить сделку с заинтересованностью и получения одобрения от учредителя **не принимала.**

Прокурор обратился в суд к Администрации города о возложении обязанности изменить основание и формулировку увольнения врио директора МУП на увольнение в связи с утратой доверия (непринятие работником мер по предотвращению конфликта интересов).

Врио директора МУП «Школьное питание» (с 14.02.2023 по 13.02.2024, уволен в связи с истечением срока трудового договора).

19.04.2023 между ООО «Восток Моторс Юг» и МУП "Школьное питание" в лице врио директора заключен договор купли-продажи автомобиля Мерседес Бенц, 2015 г.в.,

за 1 990 000 руб.

Согласие собственника имущества Администрации** **на совершение крупной сделки отсутствует.**

22.06.2023 к врио директора МУП применено **взыскание в виде замечания.**

Вместе с тем, прокурорская проверка показала, что директором МУП **автомобиль приобретен для использования в личных целях,** не связанных с хозяйственной необходимостью предприятия и противоречащих уставным целям.



В частности, врио директора предприятия допущено использование данного автомобиля в период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске за пределами автономного округа и совершения 14 правонарушений в области безопасности дорожного движения.

**ИСК удовлетворён.
Суд обязал уволить директора по утрате доверия.**